

PREMI PREVISTI DAL CCIL 2024 Personale Tecnico Amministrativo

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA EP

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2024: € 125.268 (importo lordo dipendente teorico in quanto la retribuzione di risultato dell'anno 2024 verrà corrisposta a luglio 2025)

La retribuzione di risultato per il personale dell'area EP remunera i risultati da questi espressi in termini di efficienza e produttività (commisurati, solo a seguito di valutazione positiva, al 10% dell'importo spettante come retribuzione di posizione).

L'ammontare annuo pro-capite della retribuzione di risultato spettante al personale EP, sulla base della fascia di appartenenza dell'incarico ricoperto, è indicato nella tabella di seguito riportata:

| fascia | numero EP | retribuzione complessiva (posizione e risultato) | Base | retribuzione di posizione correlata alla fascia | retribuzione di posizione totale | retribuzione di risultato (10%) |
|--------|------------------|--|---------|---|----------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Dato disponibile | € 8.400,00 | € 3.099 | € 4.537,36 | € 7.636,36 | € 763,64 |
| 2 | a | € 6.450,00 | € 3.099 | € 2.764,64 | € 5.863,64 | € 586,36 |
| 3 | consuntivo | € 4.900,00 | € 3.099 | € 1.355,55 | € 4.454,55 | € 445,45 |

Si precisa che le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2024 sopra indicate verranno erogate a seguito della verifica positiva dei risultati oltre che alla quota attribuita per eventuali incarichi ulteriori assegnati al medesimo personale.

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DEL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI (EX CATEGORIA D) CON INCARICO CONFERITO AI SENSI DELL'ART. 91 COMMA 3 DEL CCNL 16.10.2008

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ SOGGETTA A VALUTAZIONE (1/3 DELL'INDENNITÀ SPETTANTE PER LA POSIZIONE) PER L'ANNO 2024: dato non ancora disponibile

A tale personale possono essere conferiti specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche (art. 91, comma 3 del CCNL del 16/10/2008).

L'ammontare annuo pro-capite dell'indennità di responsabilità spettante per gli incarichi di responsabilità, è articolato in due fasce a seconda della tipologia di incarico, come indicato nella tabella di seguito riportata:

| fascia | numero personale cat. D ex art. 91 co. 3 CCNL | Importo totale (base di calcolo) | Quota di retribuzione di posizione pari a 2/3 | Quota di retribuzione di risultato pari a 1/3 |
|---------|---|----------------------------------|---|---|
| Prima | Dato disponibile | € 4.850,00 | € 3.233,33 | € 1.616,66 |
| Seconda | a consuntivo | € 3.600,00 | € 2.400,00 | € 1.200,00 |

Si precisa che il totale delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2024 sopra indicato si riferisce alla quota di indennità di responsabilità, che corrisponde a 1/3 dell'indennità totale, che verrà erogata a seguito della verifica positiva dei risultati oltre che alla quota attribuita per eventuali incarichi ulteriori assegnati al medesimo personale.

INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA – IMA

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA PER L'ANNO 2024: € 3.149.962 (importo lordo dipendente da CCIL 2024)

L'Indennità Mensile Accessoria - IMA viene erogata al personale delle aree dei funzionari, dei collaboratori e degli operatori (ex cat. B, C, D). Essa è finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di

efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, ed è pari ad **€ 89,00** lordo dipendente, per dodici mensilità. Tale indennità viene corrisposta in considerazione dei risultati relativi alla qualità della didattica e della ricerca raggiunti nell'anno precedente dall'Ateneo, attestati dal fatto che l'incidenza dell'Ateneo di Bologna sulla quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) risulta superiore rispetto all'incidenza sulla quota base (rapporto quota premiale su quota base maggiore di 1).

INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – IPO

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2024: € 2.096.936 – (importo lordo dipendente teorico in quanto IPO 2024 verrà erogata a ottobre 2025)

L'Incentivazione Performance Organizzativa – IPO è un'indennità il cui valore viene determinato rapportando le risorse destinate al suddetto istituto rispetto al numero degli aventi diritto e in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio, che - in coerenza con quanto previsto dal *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"* di Ateneo - viene erogata ai dipendenti appartenenti alle aree dei funzionari, dei collaboratori e degli operatori (ex cat. B, C, D), in servizio nell'anno di riferimento, a seguito della verifica del contributo del medesimo personale al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente. Tale verifica viene effettuata sulla base degli indicatori di seguito riportati:

Indicatore 1 - Quota premiale FFO UNIBO

Descrizione: assegnazione per quota premiale FFO UNIBO anno di riferimento

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: UNIBO entro le prime 3 posizioni nella classifica delle assegnazioni nell'anno di riferimento.

Indicatore 2 - livello di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali.

Descrizione: percentuale media di raggiungimento degli obiettivi complessivi affidati ai dirigenti di Ateneo nell'anno di riferimento

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: raggiungimento complessivo degli obiettivi per una percentuale almeno pari al 65%.

Indicatore 3 – Grado di soddisfazione studenti

Descrizione: Questionario Good Practice sui servizi tecnico-amministrativi di Ateneo: media dei giudizi degli studenti (I anno e successivi) in merito al grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore non inferiore a 4.

Per il 2024 la distribuzione agli aventi diritto delle somme imputate all'istituto della "Incentivazione Performance Organizzativa - I.P.O." è effettuata in ragione dell'area di inquadramento, come di seguito specificato:

| AREA | PARAMETRO |
|----------------------|-----------|
| Operatori – ex B | 1 |
| Collaboratori – ex C | 1,35 |
| Funzionari – ex D | 1,5 |